



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**САРАТОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Методическое пособие для
проведения кружка по теме:**

**«Расчет средней заработной платы
работника».**

**г. Саратов
апрель, 2015 г.**

Необходимые материалы:

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
- Расчетные листки работника за предыдущие 12 месяцев.
- Калькулятор, бумага, ручка.

Задачи:

-разъяснить порядок исчисления средней заработной платы для оплаты отпуска.

- научить работников самостоятельно вычислять свою среднюю заработную плату.

План.

1. Введение.
2. Понятие заработной платы по Трудовому Кодексу РФ. Ее составные части.
3. В каких случаях предусмотрена выплата средней заработной платы. Понятие средней заработной платы по ТК РФ.
4. Выплаты, которые включаются в расчет средней заработной платы.
5. Порядок расчета средней заработной платы по Постановлению Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
6. Изменение средней заработной платы при индексации или повышении окладов.

1. Введение.

Вопрос о средней заработной плате является одним из самых актуальных и непонятных для обычного работника образовательного учреждения. Учитывая сложность расчета и отсутствие правовой грамотности основной части работников школ и детских садов, становится остро необходимо изложить этот вопрос наиболее доступно и полно. Данное пособие разъясняет алгоритм расчета среднего заработка для оплаты отпуска.

2. Понятие заработной платы.

В соответствии со **ст.129** Трудового Кодекса РФ, **Заработная плата (оплата труда работника)** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные

выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)»).

Таким образом, мы видим, что ежемесячная заработная плата включает в себя три обязательных части: оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Понятие средней заработной платы по ТК РФ.

Теперь разберемся, что такое средняя заработная плата. В соответствии со ст. 114 Трудового Кодекса РФ, работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением среднего заработка. В соответствии со ст. 139 Трудового Кодекса РФ устанавливается определенный порядок исчисления средней заработной платы. Для этого учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

Ее расчет производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней). Этот способ используется для оплаты отпусков в календарных днях.

Если же отпуск предоставляется работнику в рабочих днях, то расчет осуществляется путем деления начисленной за предыдущие 12 месяцев суммы на количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели.

4. Выплаты, которые включаются в расчет средней заработной платы.

Однако, бывают случаи, когда работник получает не только заработную плату, но и премию, например, либо какое-то социальное пособие и т.д. Включаются ли эти выплаты в расчет? Ответ на этот вопрос и многие другие вопросы дает Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», в котором достаточно подробно прописаны все особенности исчисления среднего заработка.

Итак, в соответствии с п. 2 данного постановления, «...для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относятся:

- а) заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время; ...
- з) заработная плата, начисленная преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления;
- и) заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления;
- к) надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие;
- л) выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;
- м) вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений;
- н) премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;
- о) другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

При этом, для расчета среднего заработка **не учитываются** выплаты социального характера и другие выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Итак, расчет производится исходя из начисленной работнику заработной платы за предыдущие 12 месяцев, однако только за фактически отработанное время.

Таким образом, в расчет не включаются те периоды, когда работник получал среднюю заработную плату. П. 5 вышеуказанного положения предусматривает следующие периоды и начисленные за эти периоды суммы, которые не включаются в расчет. Когда:

- «...а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

- в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;
- д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;
- е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Однако, ситуации бывают разные. Каким образом рассчитывать среднюю заработную плату, если у работника нет фактически отработанного времени в предыдущие 12 месяцев?

Постановление № 922 отвечает нам и на этот вопрос: « В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода ..., средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

...В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, до начала расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада)».

5. Порядок расчета средней заработной платы.

Постановление № 922 определяет также порядок расчета средней заработной платы. Прежде всего, нужно рассчитать размер среднедневного заработка. Это делается путем сложения начисленной заработной платы за фактически отработанное время за предыдущие 12 месяцев. Затем полученная сумма делится на 12 – т.е. вычисляется среднемесячный заработок. Затем полученный результат делится на 29,3 – среднегодовое количество дней в месяц. Так вычисляется среднедневной заработок. Затем сумма среднедневного заработка умножается на количество календарных отпускных дней положенных работнику по законодательству: для учителей – 56, для воспитателей – 42, для технических работников - 28 и т.д.

В качестве примеров, иллюстрирующих расчет, возьмем учителя, воспитателя и рабочего по комплексному обслуживанию.

Учитель:

Уходит в отпуск с 1 июля. В октябре был на курсах повышения квалификации с 1 по 15 октября, в марте – на больничном с 21 по 28 марта. В

ноябре дополнительно к своим аудиторным часам осуществляла замену в течение всего месяца. В июле и августе предыдущего года был в отпуске. В августе отработал 5 дней. Заработная плата по тарификации с сентября составила 20 953 руб. Начисленная заработная плата за фактически отработанное время за предыдущие 12 месяцев следующая:

месяц	Отработанное время	Сумма
Июнь	полный месяц	20953
Май	полный месяц	20953
Апрель	полный месяц	20953
Март	19 рабочих дней (в месяце 25 рабочих дней)	$20953:25 \times 19 = 15924$
Февраль	полный месяц	20953
Январь	полный месяц	20953
Декабрь	полный месяц	20953
Ноябрь	Полный месяц плюс замена	25 720
Октябрь	14 рабочих дней (в месяце 27 рабочих дней)	$20953:27 \times 14 = 10 865$
Сентябрь	полный месяц	20953
Август	5 дней (оплачиваются по среднедневному заработку из расчета предыдущего отпуска)	4 250
Июль	Отпуск – в расчет не включается	0

Сумма заработка за предыдущие 12 месяцев составляет 203430 руб.

$203\ 430 : 12 = 16\ 952,5$ руб. – среднемесячный заработок

$16\ 952,5 : 29,3 = 578,58$ руб. – среднедневной заработок

$578,58 \times 56 = \mathbf{32\ 400,68}$ руб. сумма отпускных выплат.

Воспитатель:

Уходит в отпуск с 1 июня. В апреле была на курсах повышения квалификации с 6 по 19 апреля, в январе – на больничном с 12 по 16 января. В декабре получила выплату в размере 15 тыс. руб. в рамках доведения до средней заработной платы до уровня средней по общему образованию. В октябре работала на 1,5 ставки, осуществляла замену в течение всего месяца. В июне и в июле предыдущего года была в отпуске. В июле отработала 15 дней. Заработная плата по тарификации с сентября составила 15 760 руб. До сентября составляла 14 350 руб.

месяц	Отработанное время	Сумма
Май	полный месяц	15 760
Апрель	12 рабочих дней (в месяце 22 рабочих дня)	$15\,760 : 22 \times 12 = 8596$
Март	полный месяц	15 760
Февраль	полный месяц	15 760
Январь	10 рабочих дней (в месяце 15 рабочих дней)	$15760 : 15 \times 10 = 10\,506$
Декабрь	полный месяц плюс выплата	30 760
Ноябрь	полный месяц	15 760
Октябрь	Полный месяц плюс замена 1,5 ставки	21499
Сентябрь	полный месяц	15 760
Август	полный месяц	14 350
Июль	15 рабочих дней (в месяце 23 рабочих дня)	$14350 : 23 \times 15 = 9\,359$
Июнь	Отпуск – в расчет не включается	0

Сумма заработка за предыдущие 12 месяцев составляет 173 870 руб.

$173\,870 : 12 = 14489,17$ руб. – среднемесячный заработок

$14489,17 : 29,3 = 494,51$ руб. – среднедневной заработок

$494,51 \times 42 = \mathbf{20769,45}$ руб. сумма отпускных выплат.

Рабочий по комплексному обслуживанию здания, работающий в школе:

Уходит в отпуск с 1 августа. В марте был на больничном с 1 по 14 марта. В декабре получил премию в размере 1000 руб. Заработная плата в размере минимального размера оплаты труда до января - 5554 руб. , с января – 5965 руб.

Месяц	Отработанное время	Сумма
Июль	полный месяц	5965
Июнь	полный месяц	5965
Май	полный месяц	5965
Апрель	полный месяц	5965

Март	Рабочих дней 15 . В месяце рабочих дней – 25	$5965:25 \times 15 =$ 3579
Февраль	полный месяц	5965
Январь	полный месяц	5965
Декабрь	полный месяц плюс премия	$5554 + 1000 =$ 6554
Ноябрь	полный месяц	5554
Октябрь	Полный месяц	5554
Сентябрь	полный месяц	5554
Август	Отпуск. (Работал 2 дня, рабочих дней 26)	427

Сумма заработка за предыдущие 12 месяцев составляет 63 012 руб.

$63\ 012 : 12 = 5251$ руб. – среднемесячный заработок
 $5251 : 29,3 = 179,22$ руб. – среднедневной заработок
 $179,22 \times 28 = \mathbf{5018,02}$ руб. сумма отпускных выплат.

6. Изменение средней заработной платы при индексации или повышении окладов.

Еще один нюанс хотелось бы разъяснить в этом методическом пособии. Бывают ситуации, когда в расчетный период, либо во время нахождения работника в отпуске, происходит индексация или повышение заработной платы. Как быть в этом случае?

В соответствии с п. 16 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» расчет необходимо производить следующим образом:

«При повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения средний заработок работников повышается в следующем порядке:

если повышение произошло в расчетный период, - выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные в расчетном периоде за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения, установленных в месяце последнего повышения тарифных ставок, окладов

(должностных окладов), денежного вознаграждения, на тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение, установленные в каждом из месяцев расчетного периода;

если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, - повышается средний заработок, исчисленный за расчетный период;

если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, - часть среднего заработка повышается с даты повышения тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения до окончания указанного периода».

Итак, возьмем троих работников, которым нужно рассчитать отпускные с учетом индексации на 5,1% с 1 октября при условии, что в течение предыдущего года больше никаких повышений не было.

Первый ушел в отпуск в декабре. Его расчетный период январь – ноябрь.

Второй в середине октября, но перед этим находился месяц на больничном листе. Его расчетный период октябрь – сентябрь следующего календарного года. Повышение произошло после расчетного периода – с 1 октября, но до того, как работник ушел в отпуск, т.к. он половину октября был на больничном.

Третий ушел в отпуск в середине сентября. Для него повышение произошло во время отпуска.

Как производить расчет?

Для первого повышение произошло в расчетный период, значит при расчете суммы начисленных средств во все месяцы, предшествовавшие октябрю – с января по сентябрь необходимо увеличить оклад, либо ставку заработной платы работника на 5,1 %. Этот коэффициент получится, если новый (проиндексированный) размер оклада разделить на старый. И теперь, уже исходя из увеличенной суммы начисленных средств, исчислять среднедневной заработок.

Для второго уже рассчитанный среднедневной заработок просто индексируется на 5,1%. И затем умножается на количество дней отпуска, положенного работнику в соответствии с законодательством.

Для третьего рассчитанный среднедневной заработок платится с середины сентября до 1 октября. Затем с 1 октября и до конца отпуска он повышается на 5,1%.

Желаем Вам успехов в расчетах!

Материал подготовлен главным специалистом Саратовского областного Комитета «Общероссийского Профсоюза образования» Тимофеевой А.М.