

Открытый
(публичный) Отчет
комитета
Калининской
районной организации
Профсоюза за 2021
год

Уважаемые коллеги!

Завершился 2021 год, объявленный в Профсоюзе образования Годом спорта, здоровья и долголетия. Год был очень трудным во всех отношениях и проверил систему образования Калининского муниципального района на прочность. Несмотря на финансовые трудности и ряд ограничительных мероприятий, система образования выжила и получила свое дальнейшее развитие через реализацию различных проектов, электронное обучение и дистанционные технологии в онлайн-образовании и др. Продолжают успешно вводиться федеральные государственные стандарты, создаются условия для лиц с ограниченными возможностями, расширяются возможности дополнительного образования детей, ликвидирована очередность в детские сады.

Тем не менее, продолжает уменьшаться численность обучающихся и воспитанников, а также численность работников системы образования (оптимизация технического персонала, сокращение административного персонала, реорганизация ОУ и др.). Состав Калининской районной организации Общероссийского Профсоюза образования тоже несколько уменьшился, но процент от числа работающих в системе остался прежним - 93%. На сегодняшний день ее численность составляет 1524 члена профсоюза в 39 первичных профсоюзных организациях. Из них: 971 человек из числа работающих, 165 чел. – пенсионеров и 388 чел. студентов Калининского техникума Агробизнеса. Районный комитет свою работу строил в соответствии с Программой развития Калининской районной организации Профессионального союза и мотивации профсоюзного членства и утвержденным Планом работы на 2021 год.

В 2021 году, в соответствии с Планом работы, проведен 1 пленум райкома профсоюза, 4 заседания президиума, 1 учеба профсоюзного актива. Профсоюзный актив района и члены профсоюза регулярно принимали участие в вебинарах, организованных вышестоящими организациями. Утвержден реестр профорганизаций. В районной газете «Народная трибуна» в 2021 году печатались публикации о работе Калининской районной организации.

В целях регулирования социально-трудовых отношений комитет районной организации Профсоюза уделяет особое внимание развитию социального партнерства в соответствии с заключенным трехсторонним Соглашением на 2020-2022 годы между администрацией района, управлением образования и районной организацией Профсоюза. Во всех образовательных организациях

имеются коллективные договоры, в 2021 году проведены коллективные переговоры и приняты соответствующие соглашения в 10 учреждениях образования (СОШ с.Симоновка, СОШ с.Сергиевка, детских садах №6, №10 г.Калининска и других). Интересный опыт социального партнерства отмечается в СОШ с.Озерки, СОШ с.Таловка, СОШ с.Колокольцовка, СОШ с.Нижегороды, ООШ с. Шклово, детских садах г.Калининска. Это идет на пользу дела, складывается доброжелательная атмосфера во всем коллективе, грамотно и прозрачно принимаются нормативные локальные акты. Из названных коллективов не поступало жалоб, все вопросы решаются между администрацией и профкомом, стороны слышат друг друга, уважают мнение друг друга и всегда находят компромисс.

В 2021 году в областном смотре- конкурсе Лучший социальный партнер приняла участие МБОУ «СОШ с.Анастасьино».

О районном трехстороннем Соглашении, можно сказать следующее: в 2021 году из 152 обязательств, взятых сторонами Соглашения, выполнены 148, частично выполнено 2, не выполнено 2. Стороны Соглашения понимают значимость социального партнерства и стремятся к его выполнению. Работает районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Трудовые споры в 2021г. не рассматривались, так как все возникающие вопросы были разрешены консультированием и путем переговоров с администрацией, (в СОШ №2 урегулирован вопрос продолжительности рабочего времени воспитателя ГПД, в СОШ с.Н.Выселки разрешен спор в пользу учителя о предоставлении педагогу очередного отпуска в течение учебного года перед декретным отпуском).

Вместе с тем районная система социального партнерства требует дальнейшего развития и совершенствования. Чему будет способствовать и районное трехстороннее Соглашение, и новое Соглашение между министерством образования Саратовской области и областной организацией Профсоюза на 2021-2023 годы. Последний мониторинг своевременности перезаключения коллективных договоров свидетельствует о сбоях в их регистрации. В ряде организаций имеет место нарушение сроков заключения и регистрации колдоговоров, не во все колдоговоры внесены изменения в связи с введением электронных трудовых книжек, профстандартов и др.

Министерство образования и науки РФ и Общероссийский Профсоюз образования разработали Рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчетности. Прошел очередной год, однако, серьезных изменений в этом направлении не наблюдается. Нам нужно понимать, что решение проблем с сокращением отчетности – это задача обеих сторон социального партнерства, а значит, в организациях должны быть совместные

планы работы по реализации Рекомендаций. Отрадно, что на региональном уровне в 2021 году упрощен механизм аттестации педагогических кадров на высшую категорию. Предстоит дальнейшая совместная работа по его совершенствованию. Как результат совместной работы социальных партнёров по обеспечению достойных условий труда работников образования является наметившаяся тенденция к повышению заработной платы по всем категориям работников образования региона.

Одним из важнейших направлений социального партнерства является правозащитная деятельность. Данную функцию Профсоюза реализует внештатный правовой инспектор труда Манюшкина Г.П. В связи с пандемией коронавирусной инфекции, в 2021 году пришлось корректировать формы работы, тем не менее, правозащитная деятельность в Калининской районной организации осуществлялась по - прежнему в системе и с высокой результативностью: оказывалась практическая помощь первичным профсоюзным организациям, проводилась информационно-методическая работа (в основном, дистанционно), активно использовался сайт районной организации и работа профсоюзных кружков, не сбавляла темпов и судебная форма защиты. Значительно меньше осуществлялись выездные проверки образовательных организаций, использовались камеральные проверки.

Правовая инспекция систематически осуществляла контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде.

С участием внештатного правового инспектора труда в судах было рассмотрено 5 дел, все 5 исковых заявления суд удовлетворил.

Исковые заявления, подготовленные внештатным правовым инспектором труда Манюшкиной Г.П., преимущественно, в связи с отказами пенсионного фонда в досрочном назначении пенсии (4 иска).

По решению суда засчитано в стаж: **Мироновой М.В.** (учителя СОШ с.Новая Ивановка) – 4 мес. и признано наличие 25 лет педагогического стажа для назначения льготной пенсии на 30.10.2020 года;

- **Ребровой И.В.** (директору СОШ с.Новая Ивановка) – 2,5 месяца;

- **Неумоинной Е.Н.** (учителю СОШ№2 г.Калининска) – 25 дней, судом признано наличие 25 лет педагогического стажа для назначения льготной пенсии на 01.10.2020 года;

- **Суркис Б.И.** (учителю СОШ№2 г.Калининска) – 9 дней, это самый маленький иск, но решено бороться за каждый отработанный день!

Экономическая эффективность правозащитной деятельности профсоюза составила 350 тысяч рублей.

В 2021 году правовая инспекция Калининской районной организации успешно работала по различным направлениям правозащитной деятельности: трудового, пенсионного, а теперь и жилищного права! В копилке правозащитной деятельности появилась судебная практика по признанию утратившим право пользования жилым помещением. Благодаря кропотливой работе правового инспектора суд устранил обстоятельство, препятствующее члену Профсоюза осуществлять в полном объеме права собственника жилого помещения. Безусловно, этот не простой процесс должен послужить мотивационным фактором для новых членов Профсоюза.

В настоящее время правовая инспекция труда направила усилия на консультирование по введению профстандартов. Выпущено методическое пособие «Профессиональные стандарты: вопросы, ответы ...». Разработаны рекомендации по внесению изменений в колдоговоры.

Не все образовательные организации в этом направлении провели необходимую работу: выявить реестр специалистов учреждения, по которым введены профстандарты, провести изучение соответствия специалистов требованиям профстандартов, составить план по повышению квалификации лицам, не соответствующим профстандартам, внести изменения в трудовые договоры, колдоговоры и должностные инструкции.

Особое внимание правовая инспекция труда обращала совершенствованию системы оплаты труда.

Анализ тарификации педагогических кадров, колдоговоров, Положений о системе оплаты труда свидетельствует о том, что подавляющим большинством образовательных организаций хорошо освоена нормативная база по оплате труда. Выявленные недостатки устранялись.

В декабре проведен мониторинг выполнения Указа Президента от 7 июня 2012г. №597. В Калининском районе в соответствии с Указом Президента целевые показатели выполняются. Средняя заработная плата педагогов по итогам 2021года составляет: в школах – 30133,85 руб., в детсадах – 32490,58 руб., в учреждениях дополнительного образования – 31344,88 руб.

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение образовательных организаций в пожаробезопасное состояние занимает одно из ведущих направлений деятельности районной организации Профсоюза. В этих целях работает внештатный технический инспектор труда Шарапов Г.Г., а также 35 уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда. За 2021 год ими проведено 40 обследований, выдано 3 представления. На постоянном контроле вопрос с оплатой за медосмотры педагогических работников в соответствие с ТК РФ. Сведений

из учреждений образования, где просрочен медосмотр, в настоящее время нет. Всем заболевшим КОВИДом оказывалась материальная помощь.

Правом возврата 20% страховых взносов из ФСС в 2021 году, при активном участии РК Профсоюза, воспользовались 8 муниципальных организаций на проведение СОУТ. МБОУ «СОШ с. Новая Ивановка Калининского района» использовала 6800 рублей, СОШ№1 г.Калининска - 9600 руб., СОШ №2 г.Калининска – 14400 рублей, СОШ с.Казачка – 3700 рублей, Детсад №6 г.Калининска – 1600 рублей, СОШ с.Красноармейское – 5300 руб., СОШ с.Таловка – 2700 руб., ДЮСШ г.Калининска - 2350 рублей. За названные средства проведена специальная оценка условий труда на 52 рабочих местах, общая сумма возврата составила 46 450 рублей. Вопрос проведения СОУТ в них полностью закрыт в текущем году.

В Калининском районе нет зданий в аварийном состоянии. Тем не менее, ураганом в летнее время была сорвана или частично повреждена кровля на 6 учреждениях образования (СОШ сел Степное, Анастасьино, Казачка, Сергиевка, Новые Выселки, детсад с.Свердлово). Из областного бюджета выделено 11 млн. рублей на ремонт крыш, все работы полностью выполнены.

Важнейшим результатом активной деятельности социальных партнеров в сфере охраны труда является то, что более 17 лет в учреждениях образования Калининского района отсутствуют несчастные случаи на производстве, пожары и другие ЧС.

Министерством образования области, Главным управлением МЧС России по Саратовской области и областной организацией профсоюза образования проведен смотр-конкурс на лучшее образовательное учреждение по охране труда. Наш район принял активное участие в лице МБДОУ «Детский сад№6 г.Калининска», к сожалению призового места нет.

Райком профсоюза принимает меры по оздоровлению членов профсоюза. Летним оздоровительным отдыхом на Черноморском побережье в городах Новороссийск, Севастополь, Адлер охвачено 12 членов профсоюза и их детей, ветеранов педагогического труда из СОШ №1, СОШ с.Казачка, санаторной школы- интернат, детского сада№11, ДДТ г.Калининска. По профсоюзным санаторно - курортными путевкам с 20% скидкой в санаториях Краснодарского края, Ставрополя и Саратовской области пролечились 17 человек (СОШ с.Симоновка, СОШ с.Б.Ольшанка, СОШ№1 и СОШ №2, управления образования, техникума и т.д.). Еще в течение 2021 года поступили заявления на санаторные путевки в 2022 году от 12 членов Профсоюза. В рамках тематического Года спорта, здоровья и долголетия, 7 апреля 2021г. во всех первичных организациях системы образования Калининского муниципального района прошла «Всероссийская эстафета

здоровья», проведенная профсоюзная зарядка стала объединяющим мероприятием Года.

Важнейшим направлением деятельности райкома профсоюза является работа с молодежью. Во исполнение утвержденного профсоюзного проекта «Содействие развитию кадрового потенциала активизировалась в образовательных организациях деятельность по отбору, подготовке и закреплению молодых кадров. В текущем учебном году в район прибыло 2 молодых учителя. Ставится задача прервать тенденцию старения кадров. Проведен рейд «Как живешь молодой, учитель?» Чтобы способствовать развитию наставничества, Министерством образования области и обкомом профсоюза утвержден знак «Лучший наставник молодежи».

При райкоме действует Совет молодых педагогов, который организует обучение молодых активистов, организует встречи с интересными людьми и поездки в другие территории. В 2021 году председателем Совета избрана Карякина Яна Юрьевна, молодой учитель СОШ№1 г.Калининска. Карякина Я.Ю. принимала участие в областном молодежном форуме, проводимом в онлайн режиме в связи с пандемией. Утвержден план работы с молодежью на очередной год.

Подводя итоги сказанному, хочу призвать всех к пониманию актуальности этого направления. Молодежь – это наше будущее.

В развитии Профсоюза, его позиционировании, существенную роль играет информационное обеспечение. Для достижения результатов этой работы у районного комитета Профсоюза все имеется: компьютер, подключение к интернету, официальный сайт, действует электронная почта. Это позволило нам в текущем году продуктивно работать. Регулярно производилась рассылка методических пособий, профлистовок, информационных листов. В райкоме создан внештатный информационный отдел, имеются внештатные корреспонденты. На страницах районной газеты «Народная трибуна» было достаточное количество публикаций о деятельности профсоюзной организации.

Однако информационную деятельность в районной организации в целом нельзя признать положительной. Мониторинг показал, что в некоторых первичных организациях отсутствует хотя бы профсоюзная страница на сайте образовательной организации.

Уважаемые коллеги!

В обществе отмечается снижение уровня жизни, растет социальное напряжение, поэтому Профсоюз должен укреплять свою структуру, чтобы соответствовать словам лидера профсоюзов России Шмакова М.В. Он сказал:

«Там, где слышат разум – мы должны быть разумом, Там, где слышат силу – мы должны быть силой».