

Доклад
На Пленум РК Профсоюза 27 апреля 2015 года
«О задачах Калининской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2019 годы в свете решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования»

Уважаемые коллеги!

26-27 марта 2015 года в Москве прошли мероприятия очередного VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования - крупнейшей общественной организации России, объединяющей более четырёх миллионов трёхсот тысяч работников и обучающихся сферы образования.

Бесспорно, VII Съезд Общероссийского Профсоюза образования стал значительным событием в жизни Профсоюза, во время Съезда прошло рабочее заседание делегатов Съезда с участием социальных партнёров Общероссийского Профсоюза образования, посвящённое актуальным вопросам реализации принципов социального партнёрства и его роли в развитии системы образования Российской Федерации. В работе Съезда приняли участие более 500 делегатов и гостей всех субъектов Российской Федерации, депутаты Государственной Думы Российской Федерации, представители Международного объединения профсоюзов работников образования и науки и Интернационала Образования.

На Съезде подведены ключевые итоги работы организации за прошедшее пятилетие, обсуждена социально-экономическая ситуация в системе образования, утверждена Программа развития организации до 2020 года.

С основным докладом на Съезде выступила председатель Общероссийского Профсоюза Галина Ивановна Меркулова.

Учитывая, что с подробным отчетом Центрального совета можно ознакомиться в газете «Мой Профсоюз» от 2 апреля т.г., на официальном сайте ЦК, я не стану повторяться и обобщенно остановлюсь на проблемах, которые сегодня наиболее актуальны, на тех вызовах, которые стоят перед образованием и профсоюзом. И, конечно же, на тех задачах, которые нам предстоит решать.

В минувшем году закончилась большая отчетно-выборная кампания. Сегодня с удовлетворением могу отметить, что нам удалось не только сохранить, но и организационно укрепить Профсоюз, повысить его авторитет, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования, социально-экономических прав студентов.

В целом нам удалось выстроить работоспособную структуру, своевременно обновить и актуализировать формы и методы работы, и подтвердить способность Профсоюза противостоять различным внешним вызовам и угрозам.

Нам удалось избежать резкого изменения численности членов Профсоюза,

несмотря на масштабные процессы реорганизации сети общеобразовательных организаций Калининского муниципального района.

На сегодняшний день численность районной организации составляет **1180** человек. Это авторитетная и самая крупная организация района, объединяющая в своих рядах наиболее грамотных, творческих и активных людей, умеющих при необходимости отстаивать свою точку зрения.

За этими иллюстрациями стоит большая профессиональная и организаторская работа Жало Н.Д., председателей первичных организаций Профсоюза, профсоюзных активистов, и я благодарю вас всех за это.

Члены Профсоюза, передавая нам в управление достаточно весомые финансовые средства в виде членских профсоюзных взносов, возлагают на нас серьезную ответственность за их эффективное и рациональное использование. Финансовая дисциплина – одна из наших задач. Анализ эффективности расходования средств будет осуществляться в тесном взаимодействии с Контрольно-ревизионной комиссией.

Если мы с вами и впредь будем развивать инновационные формы поддержки членов профсоюза в вопросах пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, качественного отдыха и восстановления здоровья, правовой защиты, активнее работать с молодежью, а 2015 год объявлен в Профсоюзе Годом Молодежи, наши ряды будут крепнуть.

Но сразу оговорюсь, что мы не оппозиция власти, а надежный социальный партнер, и в условиях нынешнего финансового кризиса, это особенно важно. **Социальное партнерство** – это важнейший правовой механизм, определяющий взаимоотношения Профсоюза и его партнеров в решении всего спектра проблем в образовании.

Мы не можем позволить себе, выражая несогласие с процессами оптимизации системы образования, ограничиваться лишь критикой. Мы считаем необходимым добиться корректировки политики на региональном и муниципальном уровне в отношении образования или, как минимум, уменьшения возможных социальных рисков, связанных с реализацией такой государственной политики. Профсоюз по-прежнему уверен в том, что образование – это сфера ответственности государства.

Но мы хотим быть не просто услышанными!

Мы хотим эффективного социального партнерства в образовательных организациях и на муниципальном уровне, выстроенного диалога с властью.

И мы рассчитываем на выполнение принятого на муниципальном уровне трехстороннего Соглашения всеми сторонами, взявшими на себя обязательства, в целях сохранения всех действующих социально значимых прав и гарантий наших работников. В том числе, введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда на рабочих местах, затрат на проведение специальной оценки условий труда и проведения бесплатных медицинских осмотров, в частности.

Это социальное партнерство в ближайшее пятилетие нам предстоит развивать и укреплять. Развивать социальное партнерство помогают не

только встречи за столом переговоров, но и различные творческие мероприятия, которые по-настоящему сближают людей, раскрывают их таланты. Областная организация Профсоюза, при поддержке министерства образования, проводит целую череду региональных конкурсов.

Калининская районная организация принимает в них самое активное участие и завоевывает призовые места. Грамотами и дипломами отмечено участие наших педагогов в художественном смотре, посвященном 70-летию Победы, конкурсе «Лучший социальный партнер», зимней Спартакиаде и др. В конкурсе уполномоченных по охране труда наш учитель СОШ с.Красноармейское Васин Николай Викторович занял 1 место в области, помимо Грамоты обкома и денежной премии, он награжден Почетной грамотой ЦК Профсоюза (будет вручена на августовской конференции) и возможно, примет участие на встрече лучших уполномоченных по охране труда в г.Москве.

Главной задачей остается **совершенствование системы оплаты труда**. Сегодня размер заработной платы перестал быть причиной коллективных протестных действия. В апреле 2015 года средняя заработная плата в нашем районе составила: у педагогов школ – 22 578, 5 рублей, у воспитателей дошкольных организаций (включая специалистов) – 17 115 рублей, у педагогов дополнительного образования - 22 524,7 рублей.

Однако вопросы справедливости и правильности распределения фонда оплаты труда зачастую стоят остро. Действующая система оплаты труда несовершенна и не отвечает требованиям малокомплектной школы, а в нашем районе из 22 сельских школ 20 являются малокомплектными, что составляет 91% от общего числа. Мы считаем важным, чтобы рост заработной платы происходил за счет реального повышения ставок, а не в результате интенсификации труда.

Профсоюз добивается утверждения Правительством РФ базовых ставок и окладов для работников бюджетной сферы. Это одна из наиболее сложных и не решаемых до настоящего времени проблем. Радует тот факт, что Профсоюзу удалось внести в Генеральное Соглашение, в майские указы Президента РФ и в Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда, обязательства по этому вопросу.

Делегаты Съезда обсудили внесенный Правительством Российской Федерации в Государственную Думу проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов», являющийся частью антикризисного плана Правительства Российской Федерации и выразили несогласие с тем, что указанный законопроект не предполагает проведение индексации заработной платы в 2015 году.

Отсутствие решений власти в течение последних двух лет подряд – 2014 и 2015 годов – о проведении мероприятий по повышению реального содержания заработной платы работников образования из числа инженерно-технического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги (в 2014 году -

на 11,4% и в 2015 году – не менее 12,2%) приведет к понижению уровня покупательной способности этих категорий работников более чем на четверть, вызовет отток кадров, обеспечивающих сопровождение учебно-воспитательного в образовательных организациях, послужит реальным препятствием выполнению задачи повышения качества образования. Делегаты инициировали Профсоюз всех уровней поддержать принятое ими Обращение к депутатам Государственной Думы, Калининской районной организацией также отправлена телеграмма в адрес Госдумы. Хочу остановиться и на вопросах, связанных с необходимостью сохранения достигнутого уровня социальных льгот и гарантий, что также имеет отношение к материальному положению наших работников.

В связи с реорганизацией и переименованием образовательных учреждений, происходящими в рамках реализации Федерального закона «Об образовании в РФ», остро встали вопросы **сохранения права на досрочное назначение трудовой пенсии** по старости педагогам, проработавшим 25 лет в учреждениях для детей.

Профсоюзом совместно с Минобрнауки, Министерством труда и Пенсионным фондом РФ проводится систематическая работа по установлению тождественности наименований учреждений и должностей. От ее результатов зависит, смогут ли педагогические работники реализовать свое право на досрочную пенсию. Высказывается Правительством предложение об увеличении стажа работы, дающего прав на досрочную пенсию.

Такой подход мы считаем неприемлемым, поскольку все предложения по реформированию досрочной пенсии фактически направлены на одностороннее ухудшение положения работников сферы образования.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Так, в 2014 году в судах было рассмотрено 6 дел. Все 6 исковых заявлений суд удовлетворил. По решению суда засчитано в стаж наших работников 24,5 года. Экономическая эффективность правозащитной деятельности Профсоюза составила более двух с половиной миллионов рублей. За 4 месяца 2015 года уже подготовлено 3 иска в суд. Один из них уже удовлетворен и два находятся в производстве.

Коллеги, время предстоит непростое, но как бы не складывалась ситуация, отстаивая интересы работников, мы не должны позволить разобщить нас даже в условиях серьезного экономического кризиса, который мы все переживаем. Рефреном Съезда был выбран девиз «Вместе - в будущее!». И только от нас с вами, нашего единства и сплоченности, ответственного отношения к проблемам тех, кто нам доверил защищать свои права и интересы, будет зависеть во многом, какое будущее ожидает нас и наш Профсоюз!

Председатель районной организации Профсоюза

Г.П. Манюшкина

