**Доклад**

**к XX  отчетно-выборной конференции.**

Октябрь 2014 год.

                                           Уважаемые делегаты, приглашенные!

                                           Уважаемые коллеги, члены профсоюзного актива!

    Отчетный период с 2010 по 2014 годы характеризуется серьезными изменениями в системе образования.    Это завершение проекта модернизации общего образования, разработки  и введения федеральных государственных стандартов, реализации майских 2012 года Указов Президента об изменении социальной политики, начало действия нового Закона «Об образовании в РФ»

     Проведенная оптимизация и реорганизация привели  к изменению системы образования в районе. На сегодня в районе функционируют  24 сош, 1 нсш,  15 дошкольных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования, 1 профессиональный лицей.

Изменилась демографическая обстановка, за пять лет численность обучающихся в наших школах снизилась на 690  человек но  в2014-1015 учебном году численность учащихся выровла на 150 человек. В сельских школах закрывались из-за отсутствия детей целые классы, что послужило причиной изменения статуса школы она из средней  перешла  в неполную среднюю.

Наблюдается рост детей дошкольного возраста, что приятно отметить, решена проблема с дефицитом мест в дошкольных учреждениях.

    За период с 2010 года укрепилась материальная база образовательных учреждений, на модернизацию образования в нашем районе было направлено 43 миллиона  127 тыс руб. , все они израсходованы своевременно, образовательные учреждения получили новое оборудование, компьютеры, оборудование для столовых, спортивный инвентарь

В настоящее время  идет модернизация  учреждений дошкольного образования и          профессионального образования.

     Несмотря на изменения в системе образования ,снижения численности членов Профсоюза в нашей организации не произошло, благодаря тому, что по договоренности между управлением образования и РК Профсоюза работники, попадающие под сокращение, трудоустраивались в первую очередь, так работники Песчанской и Лебедской школ трудоустроены  в Озерскую и Сергиевскую школы, работники Салтыковской, Монастырской школ( желающие работать)- вСимоновскую и Новоивановскую, из Николаевской начальной- в Михайловскую и т.д. На сегодня наша организация насчитывает 1167 членов Профсоюза. Профсоюзное членство среди работающих по району составляет 98%, не состоят в Профсоюзе  часть технических работников-пенсионеров.  У нас нет выхода из профсоюза по собственному желанию.

     Успех  любого ,дела как известно, обеспечиваю люди. Профсоюзный актив нашего района- это гордость нашего райкома, это самая сильная и важная сторона, которую удалось рк решить, создать команду единомышленников, влюбленных в профсоюз, отдающих людям время, частичку души.

Члены райкома, президиум, профсоюзный актив в учреждениях-это в большинстве своем не случайные люди, это профессионалы, награжденные отраслевыми  и профсоюзными наградами, возглавляющие профсоюзные организации по 10, 15, 20, 25 лет, из года в год, накапливающие опыт по организации  социальной защиты наших работников, имеющих

высокий авторитет в своих коллективах. Это дорогого стоит. И сегодня нельзя не назвать их. Это в первую очередь члены президиума, с которыми съеден не один пуд соли.(стр.2)

Свою работу районный комитет профсоюза и все профкомы учреждений строили в соответствии с законом «О профессиональных Союзах, правах и гарантиях их деятельности.

     Выполняя Постановление XIсъезда  ФНПР, ЦС Профсоюза «О совершенствовании информационных работы в Профсоюзе», РК Профсоюза  осуществляет информированность членов Профсоюза через газеты  ЦК«Мой Профсоюз»  и областную « Просвещенец», которая доставляется во все первичные организации,постоянно действующие семинары профактива,  через сайты ЦС, обкома и РК профсоюза, где размещены новые законы, постановления, материалы, необходимые для работы профкомов, в РК  работает электронная почта, через которую осуществляется связь с учреждениями, в первичках открыты профсоюзные странички, профактив принимает участие в вебсеминарах, видеоконференциях, любой член Профсоюза может выйти на связь   с председателем обкома через онлайн-приемную. Все вышеперечисленные  средства информированности в какой-то степени снизили значимость профсоюзных кружков.

     РК Профсоюза серьезное внимание уделяет мотивации профсоюзного членства, с этой целью одно из главных мест занимает правозащитная работа РК Профсоюза. Она осуществлялась по следующим направлениям: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, участие в коллективно-договорном регулировании социально- трудовых отношений в рамках социального партнерства.

За отчетный период проведено 66 проверок    учреждений образования по соблюдению трудового законодательства, работодателям выписано 47     представлений  об устранении норм трудового законодательства. В рамках социального партнерства сложилась практика  совместного проведения проверок. За отчетный период восстановлен на работе 6   человек, отменено 17   приказов по вынесению взысканий. Суды удовлетворяют  требования   педагогических работников о включении в стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии периоды нахождения в отпусках по уходу за ребенком до трех лет, учебных отпусках и курсах повышения квалификации, службы в армии, в виду отсутствия полноты доказательной базы по стажу работника и др. Экономическая эффективность правозащитной работы в судах составила   за отче               рублей.

      Важным направлением правозащитной работы является участие  в нормотворческой деятельности, члены профсоюза принимают участие в обсуждении Законов, касающихся сферы образования, в РК Профсоюза проходят экспертизу коллективные договоры всех учреждений образования, Положения по оплате  руда.

За защитой своих прав на личном приеме у председателя побывало около 600 человек, это каждый второй  человек из работающих, в 98% это были справедливые обращения , и они были решены в пользу работника.

       Главной задачей РК Профсоюза является совершенствование системы оплаты труда работников.

       За период с 2010 по 2014 год вопрос повышения заработной платы поднимался Профсоюзом неоднократно по всем категориям работников, в том числе и по минимальной оплате труда, члены профсоюза нашей организации участвовали в сборе подписей , от районной организации отправлялись письма и телеграммы во все органы власти: депутатам, Думу, правительство, президенту, проводились переговоры. И все это привело к положительным результатам.  С 2011 года четко наметилась тенденция к росту заработной платы работников образования.

С 1 июня 2011 года произошла индексация на 6,5% окладов работников образования всех типов образовательных учреждений , с 1 сентября 2011 года произошло увеличение фонда оплаты труда учителей и административно-управленческого персонала на 8,8%, с 1 октября 2011 года на 6,5% окладов работников всех типов образовательных учреждений, кроме учителей и административно-управленческого персонала, с 1 ноября 2011 года- увеличение заработной платы дошкольников на 30%, с 1 января 2012 года –на 14, 38% работников дошкольного образования ( у нас не сразу на 14, 38, но повышение реальное, а не за счет стимулирующих т.е. перекладывания из одного кармана в другой), с 1января 2012 года –повышение на 100% окладов работникам  начального профессионального обучения   и на 20%- среднего профессионального обучения. С 1 октября 2012 года –повышение на 6% всем работникам образовательных учреждений, с 1декабря 2012 года- на 100 %- повышение педагогам дополнительного образования(предполагалось на 90%)

С 1 января 2013 года- повышение окладов педагогических дошкольных работников на 12,1%, с 1 октября 2013 на 5,6.

Кроме того, в течение этих лет были введены нормы социальной поддержки для различных категорий работников, с 1 января 2011 года была введена выплата в размере 1000 рублей, всем педагогическим работникам дошкольных учреждений. Доплата была введена как ответ на коллективные действия в октябре 2010 года, и если в 2011 году одной из главных задач профсоюз считал повышение з.платы воспитателей до уровня МРОТ, то сейчас в дошкольных учреждениях оклады технических работников превышают этот уровень. Всем прибывающим в сельскую местность молодым специалистам была выплачена единовременная компенсация в размере 50000 рублей.

На сегодня средняя заработная плата доведена до средней в экономике и составила :

Учителей 21180 руб, воспитателей дошкольных учреждений-15700, педагогов дополнительного образования-19687.

     Вопрос  исполнения законодательства по заработной плате, итогов мониторинга ежегодно   заслушивается на президиуме РК Профсоюза .

Активно оказывалась методическая помощь по вопросу оплаты труда на учебе профсоюзного актива.

     Во все первичные организации  направлялись методические рекомендации обкома: макеты   коллективного и трудового договора, рекомендации по составлению Положений по оплате труда , стимулирующей части , рассматривались жалобы по начислению  заработной платы.

     Однако на сегодняшний день остаются нерешенными ряд задач, связанных с оплатой труда.

1.Добиться, чтобы повышение заработной платы педагогов происходило за счет реального повышения ставок заработной платы, а не путем сокращения ставок или интенсификации их труда.

2.Добиться от правительства Саратовской области введения индексации для педагогов, руководителей и административного персонала школ, и учреждений дополнительного образования с 01.10.2013г..

3.Сохранить размеры стимулирующих выплат в размере 20% для работников школ и 30% для работников  дошкольного  и дополнительного образования.

4.Добиваться доведения размера оклада по первому разряду рабочих специальностей до уровня МРОТ.

      РК Профсоюза уделялось внимание вопросу улучшения условий охраны труда, он также в соответствии с планом работы слушался на президиумах райкома Профсоюза.

В РК работает внештатный технический инспектор  по охране труда Крахмалев В.Е., в каждом учреждении от Профсоюза избран уполномоченный по охране труда, который входит в состав соответствующей комиссии учреждения.

     Ежегодно проходит обучение по охране труда как председателей, так и уполномоченных. Аттестация  основной массы рабочих мест прошла в 2012 году в рамках пилотного проекта. В 2013 году проводилась аттестация тех рабочих мест, где истек срок действия предыдущей аттестации, использовались как бюджетные средства, так и средства спонсоров, и фонда социального страхования.

     За отчетный период председателем РК Профсоюза и внештатным техническим инспектором проведено  46    проверок по охране труда, выписано  31 представление.

  Наши учреждения участвуют в областных смотрах –конкурсах на лучшее образовательное учреждение по охране труда, внештатный технический инспектор и уполномоченные в смотрах на звание «Лучший внештатный технический инспектор и лучший уполномоченный по охране труда, занимают призовые места.

В МБОУ «СОШ № 1, 2 приняты специалисты по охране труда, в районе нет случаев производственного травматизма, нет зданий в аварийном состоянии, это заслуга наших социальных партнеров, руководителей района, учреждений образования.

    Наши работники используют свое право на оздоровление в санаториях с 20% скидкой  на приобретение санаторных путевок, за отчетный период этим правом воспользовались более 30 человек,   все желающие дети  отдыхают в лагерях , на что также выделяются профсоюзные средства.

     Все сложнее решается вопрос с бесплатным прохождением медицинских осмотров, не решается вопрос на уровне области по оздоровлению работников, недостаточно средств выделяется на приобретение спецодежды, не во всех учреждениях проводится обучение на 1 группу по электробезопасности.

          В отчетный период  в районе получило дальнейшее  развитие социальное партнерство. Заключено и действует  трехстороннее Соглашение между Администрацией района, Управлением образования и РК Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В100% учреждений имеются коллективные договоры. Среди положительных примеров можно назвать опыт социального партнерства между Администрацией и профкомами МБОУ «СОШ  №1, №2 г.Калининска»,  МБОУ «СОШ  сел Александровка, Ахтуба,  Анастасьино, Колокольцовка,  Михайловка, Нижегороды, Симоновка, Таловка, Шклово», ДДТ г. Калининска МБДОУ «Детские сады №2, 6, 10, 11 сел Колокольцовка». Это идет на пользу дела, складывается доброжелательная атмосфера во всем коллективе, грамотно и прозрачно принимаются нормативные локальные акты, из этих коллективов не поступают жалобы, все вопросы решаются  между администрацией и профкомом, стороны слышат друг друга, уважают мнение  друг друга, всегда находят компромисс.

       Руководители МБОУ « СОШ №1 г Калининска, с. Колокольцовка,» МБДОУ «Детский сад №10, №11 ,ДДТ ПУ-54 принимали участие в областном смотре «Лучший социальный партнер», где занимали призовые места, или становились лауреатами конкурса.

        Вопрос о выполнении Соглашения ежегодно заслушивается на Пленумах РК Профсоюза, на котором обязательно присутствуют представители социального партнерства .

       Все  муниципальные локальные акты по социальным вопросам согласовываются с РК Профсоюза.

        Все вопросы , с которыми приходилось обращаться в Администрацию, Управление образования не остаются без решения.

        В связи с отсутствием строительства муниципального жилья не решается в последние годы  жилищная проблема.

        Повышение эффективности деятельности Профсоюза, его первичных организаций требует усиления внимания к финансовой работе. Одним из направлений финансовой деятельности в последние годы было обеспечение полноты уплаты профсоюзных взносов. РК Профсоюза такие проверки проводились ежеквартально, в свою очередь большинство председателей первичных организаций проводили проверку правильности начисления взносов для своих членов Профсоюза.

С января 2013 года вступил в силу Федеральный Закон № 402 ФЗ «О бухгалтерском учете, который предъявляет более высокие требования к правилам ведения бухгалтерского учета и составлению бухгалтерской отчетности, с этой целью в РК Профсоюза разработана и принята Учетная Политика. Расходование средств велось в соответствии со сметой расходов, проводились плановые проверки обкома и ревизионной комиссии, нарушений не выявлено.

      Ежегодно РК профсоюза оказывает финансовую поддержку  районным конкурсам «Учитель года», «Воспитатель года», а также участию в областных конкурсах «Лучший социальный партнер», «лучший профсоюзный лидер», конкурсы художественной самодеятельности , агитбригад, зимняя спартакиада, «лучший внештатный инспектор».

      К не решенным проблемам в этом вопросе можно отнести несвоевременную отчетность некоторых председателей профкомов, отсутствие в ряде организаций Положения об оказании материальной помощи, что приводит к беспорядочным решениям.

      В отчетный период уделялось внимание инновационной работе, проводилась учеба по  пенсионным вопросам,   по вовлечению членов профсоюза в НПФ «Образование и наука»

Но,к сожалению,  не удалось полностью преодолеть недоверие к работе фондов, а также с учетом возраста наших работников,в этот фонд подали заявление чуть больше 20 человек.

Наши члены Профсоюза не пользуются услугами кооператива «Учитель»,хотя информация по фонду и кооперативу достаточно освещается в газете «Просвещенец» и на учебе профактива.

      В заключении хочу выразить надежду, что отчетный доклад положит начало обсуждению деятельности  райкома и первичных организаций Профсоюза.